

CONCOURS D'AGENT TERRITORIAL SPECIALISE PRINCIPAL DE 2ème CLASSE DES ECOLES MATERNELLES – SESSION 2019

Rapport de la Présidente du Jury

Le concours a été organisé pour les besoins de recrutement de la Mairie de Toulouse et Toulouse Métropole. 150 postes ont été ouverts répartis de la façon suivante :

- 97 postes ouverts au concours externe
- 45 postes ouverts au concours interne
- 8 postes ouverts en troisième concours

1. Chiffres clés

Type de concours	Nombre de dossiers reçus	Nombre de candidats convoqués aux épreuves écrites	Nombre de candidats présents aux épreuves écrites	Pourcentage de présents aux épreuves écrites	Nombre de candidats convoqués aux épreuves orales	Nombre de présents aux épreuves orales	Pourcentage de présents aux épreuves orales	Candidats admis
Concours interne	230	/	/	/	173	156	90,17%	44
Concours externe	730	729	701	96,16%	228	224	98,25%	97
3e Concours	58	45	32	71,11%	18	17	94,44%	9
TOTAL	1018	774	733	94,70%	419	397	94,75%	150

Parmi les dossiers de candidature reçus, 681 dossiers soit 66,90% proviennent de candidats domiciliés en Haute-Garonne.

2. Les membres du Jury

Collège des élus locaux

Mr Henri DE LAGOUTINE
Mme Marion LALANE DE LAUBADERE
Mr Damien LABORDE
Mr Frédéric BAR
Mme Béatrix DE VEYRINAS

Collège des fonctionnaires territoriaux

Mme Odette DE REGARD DE VILLENEUVE
Mme Anne POUGET
Mr Fabrice FAUCHIER
Mme Dominique MILAN
Mme Catherine MAZODIER

Collège des personnalités qualifiées

Mme Maïa BROUDO-BENJELLOUN

Mme Yaël BENSIMON

Mme Elsa GLYKOS

Mr Sébastien RAYNIER

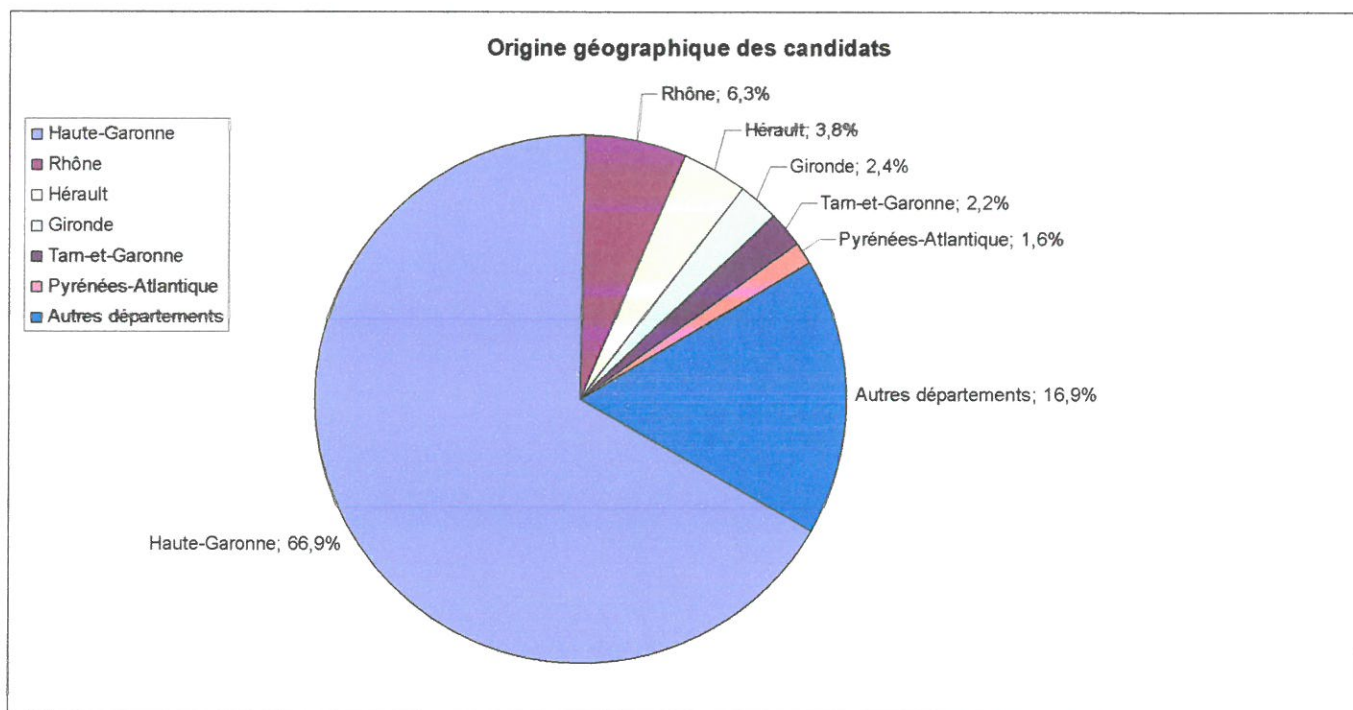
Mme Sandra PLANELLES

3. Le planning du concours

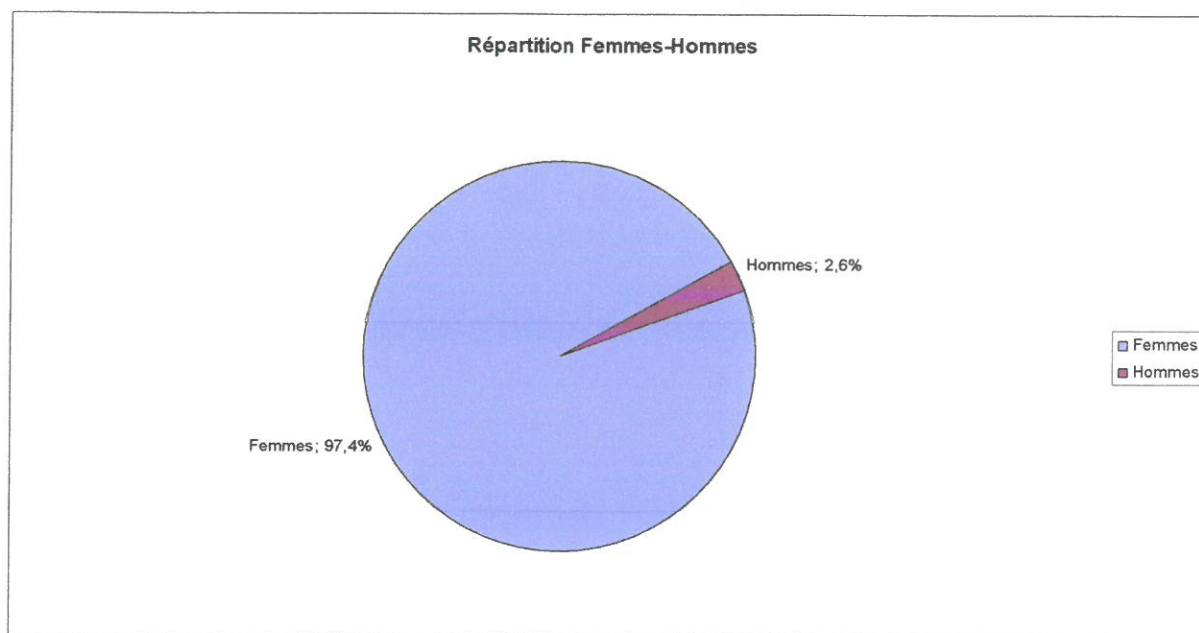
Arrêté d'ouverture	26 novembre 2018
Retrait des dossiers de candidature	10 décembre 2018 au 11 janvier 2019
Date limite de dépôt des dossiers	1er février 2019
Épreuves d'admissibilité	12 avril 2019
Jury d'admissibilité	16 mai 2019
Épreuves orales d'admission	17 juin au 3 juillet 2019
Jury d'admission	4 juillet 2019
Résultats admission	11 juillet 2019

4. Statistiques candidats

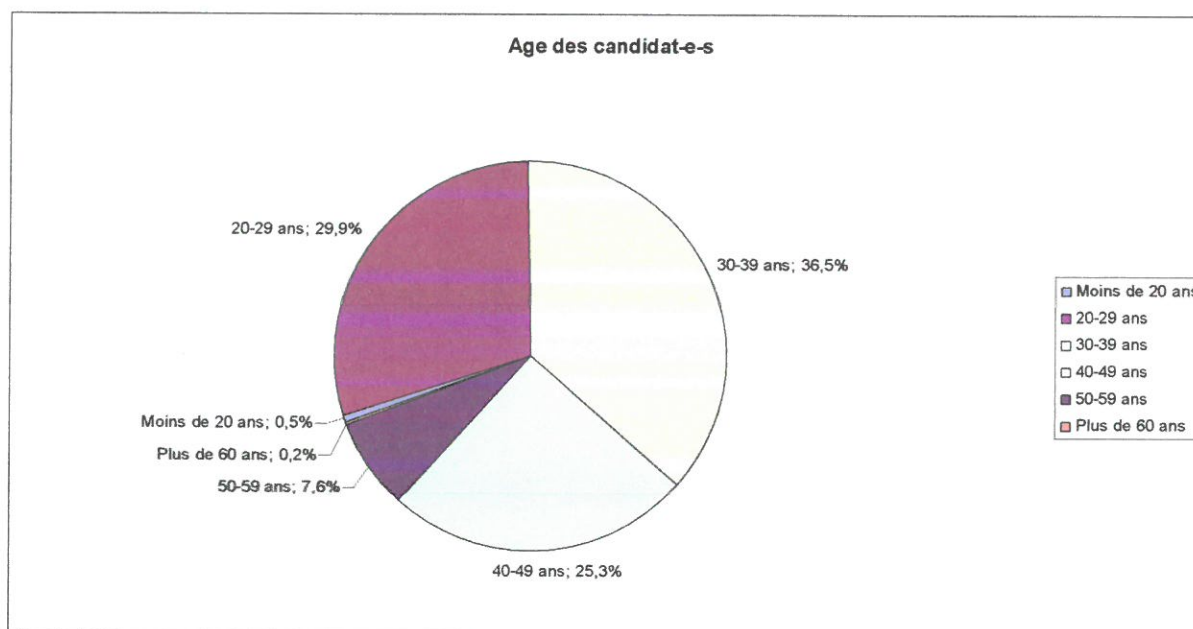
a. Origine géographique



b. Répartition Hommes Femmes



c. Répartition des candidat-e-s en fonction de l'âge



La moyenne d'âge des candidats est de 36 ans, l'âge des candidats varie de 18 à 63 ans.

5. Résultats d'admissibilité

a. Concours interne

Pas d'épreuves écrites.

b. Concours externe

Réponse à vingt questions à choix multiple portant sur des situations concrètes habituellement rencontrées par les membres du cadre d'emplois dans l'exercice de leurs fonctions.

Durée : 45 minutes, Coefficient : 1

La nature et la durée de cette épreuve de QCM impliquent donc que chaque question fasse l'objet d'une réflexion et comporte un nombre important de réponses dont une ou plusieurs sont exactes. Chaque question porte sur des situations et le temps de l'épreuve (45 minutes) permet au candidat de consacrer un peu plus de deux minutes à chacune des vingt questions.

Les objectifs de l'épreuve

Il s'agit d'apprécier les savoirs, savoir-faire et savoir-être des candidats.

Les questions viseront notamment à évaluer la capacité du candidat à cerner :

- le métier d'ATSEM ainsi que son cadre hiérarchique et fonctionnel,
- ses connaissances en matière de respect des règles liées à l'hygiène et la sécurité des enfants,
- ses connaissances quant à la mise en état de propreté des locaux et du matériel,
- ses connaissances quant au développement de l'enfant, en particulier de son autonomie dans un cadre collectif d'apprentissage et d'activité.

Cette épreuve va au-delà d'un simple contrôle de connaissances et vise également à mesurer des savoir-faire et des savoir-être.

Seuil d'admissibilité

Le jury s'est réuni le 16 mai 2019 et a décidé de fixer le seuil d'admissibilité suivant :

SEUIL D'ADMISSIBILITÉ	NOMBRE D'ADMISSIBLES
18.00 / 20	228

c. 3^e concours

Une série de trois à cinq questions à réponse courte posées à partir d'un dossier succinct remis aux candidats portant sur les problèmes susceptibles d'être rencontrés par un agent territorial spécialisé des écoles mater-nelles dans l'exercice de ses fonctions.

Durée : 2 heures, Coefficient : 1

Les objectifs de l'épreuve

A travers les 3 à 5 questions posées, il s'agit d'évaluer la capacité du candidat à comprendre le métier d'ATSEM qui consiste notamment :

- à exercer des activités professionnelles spécifiques dans un cadre institutionnalisé,
- à respecter des procédures liées à l'hygiène et la sécurité de l'enfant,
- à agir dans l'intérêt de l'enfant pour le développement de son autonomie et de sa capacité à s'intégrer dans un cadre collectif d'apprentissage et d'activité,
- à agir dans une situation donnée en vue de résoudre un problème, apporter l'aide ou le soutien adéquat à l'enfant, à l'enseignant,
- à transmettre des informations,

- à aménager et entretenir les locaux et matériels destinés aux enfants,
- à accueillir avec l'enseignant les enfants et les parents.

Seuil d'admissibilité

Le jury s'est réuni le 16 mai 2019 et a décidé de fixer le seuil d'admissibilité suivant :

SEUIL D'ADMISSIBILITÉ	NOMBRE D'ADMISSIBLES
12.25 / 20	18

6. Résultats d'admission

a. Epreuve d'admission

Concours externe

Un entretien permettant d'apprécier l'aptitude du candidat et sa motivation à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois ainsi que ses connaissances de l'environnement professionnel dans lequel il sera appelé à exercer ses fonctions.

Durée : 15 minutes - coefficient 2

Seuls seront autorisés à se présenter à cette épreuve orale d'admission les candidats déclarés admissibles par le jury institutionnel du concours.

Concours interne & 3^e concours

Un entretien débutant par une présentation par le candidat de son expérience professionnelle et des compétences qu'il a acquises à cette occasion, sur la base d'un document retraçant son parcours professionnel. Ce document, établi conformément au modèle fixé par arrêté du ministre chargé des collectivités territoriales, est fourni par le candidat au moment de son inscription et remis au jury préalablement à cette épreuve.

Cet entretien se poursuit par une conversation visant à apprécier, le cas échéant sous forme de mise en situation professionnelle, la capacité du candidat à analyser son environnement professionnel et à résoudre les problèmes les plus fréquemment rencontrés par un agent territorial spécialisé des écoles maternelles.

Durée : 20 minutes, dont 5 minutes au plus d'exposé - coefficient 3^{ème} concours : 2

Il convient d'attirer l'attention du candidat au concours interne sur le fait que le jury ne dispose que de cette unique épreuve pour évaluer ses compétences.

Pour le troisième concours, seuls seront autorisés à se présenter à l'épreuve orale d'admission les candidats déclarés admissibles par le jury institutionnel du concours.

b. Concours externe

Le jury s'est réuni le 4 juillet 2019 et a décidé de fixer le seuil d'admission suivant :

SEUIL D'ADMISSION	NOMBRE D'ADMIS
18 / 20	97

c. Concours interne

Le jury s'est réuni le 4 juillet 2019 et a décidé de fixer le seuil d'admission suivant :

SEUIL D'ADMISSION	NOMBRE D'ADMIS
18 / 20	44

d. 3^e concours

Le jury s'est réuni le 4 juillet 2019 et a décidé de fixer le seuil d'admission suivant :

SEUIL D'ADMISSION	NOMBRE D'ADMIS
15 / 20	9

7. Conseil pour les futur-e-s candidat-e-s

Après avoir auditionné l'ensemble des candidats lors des épreuves orales et analysé les résultats du concours, le jury formule les remarques suivantes :

- Les connaissances des candidats auditionnés sur l'environnement territorial sont en moyenne en dessous des attentes du jury ;
- Le jury considère que les candidats n'ont pas suffisamment mis en avant le rôle des ATSEM dans l'acquisition du langage auprès des enfants ;
- Le jury a noté que la sécurité physique et affective de l'enfant n'était pas toujours prise en compte dans les réponses des candidats : le jury rappelle que la sécurité de l'enfant est primordiale et conseille aux candidats de toujours prendre en compte cet élément dans la posture de l'ATSEM auprès des enfants
- Le jury note qu'avoir exercé en fonction d'ATSEM n'est pas un pré-requis dans le concours et n'est pas suffisant pour être admis au concours
- Le jury souligne des écarts sensibles entre les candidats qu'il explique par différents éléments :
 - o Le niveau de la préparation des candidats au concours
 - o la démonstration auprès du jury d'une attitude professionnelle
 - o le sens donné au métier d'ATSEM par les candidats

Le 15 juillet 2019



Béatrix DE VEYRINAS,
Présidente du Jury